



## **622 - Repenser les milieux de vie et de travail à travers le plaisir, le bien-être et la conciliation : Vers une humanisation inclusive des milieux organisationnels**

**Date :** Lundi 11 mai 2026

**Lieu :** Université du Québec à Trois-Rivières

**Format :** Co-modal

### **Personnes responsables**

Joanie Maclure - Université du Québec à Trois-Rivières

Sandra Harrisson - Université d'Ottawa

### **Appel à la communication**

#### **Problématique**

Les transformations actuelles du travail et des services de santé intensifient les contraintes organisationnelles et relationnelles, au détriment du plaisir, de la satisfaction et du bien-être au travail (Bryson et al., 2013). Ces tensions sont particulièrement présentes dans les milieux de vie, où la charge émotionnelle, la pénurie de main-d'œuvre et la standardisation des pratiques fragilisent la santé de l'ensemble des personnes impliquées, soit le personnel, les bénévoles, les proches et les résident.e.s (B. Chang et al., 2018). Dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD), les travailleur.euse.s doivent concilier efficacité et humanité, tandis que les proches des résident.e.s participent activement aux soins, souvent sans reconnaissance institutionnelle. Ces milieux deviennent ainsi des espaces où se rencontrent, parfois en tension, les logiques professionnelles, institutionnelles et familiales du care. Le plaisir et la conciliation n'y sont pas de simples éléments accessoires. Ils constituent des dimensions indissociables du bien-être et de la satisfaction au travail de l'ensemble des personnes impliquées. Plus largement, ils contribuent à la santé durable (Després et Poulin, 2024; Wray, 2024). Réintroduire la notion de plaisir dans les soins et les services, tout comme repenser les conditions de conciliation entre la proche aidance et l'emploi, suppose de revisiter les logiques gestionnaires, les pratiques professionnelles et les cultures organisationnelles (Soren et Ryff, 2023). Ce colloque propose de croiser ces deux champs de recherche pour explorer comment le plaisir et la conciliation peuvent devenir des leviers pour favoriser le bien-être et la satisfaction dans les organisations de soins et de travail.

#### **Pertinence**

Ces enjeux appellent un renouvellement des perspectives scientifiques et professionnelles sur la santé au travail et la qualité des environnements de vie et de soins. En réunissant des recherches récentes portant sur le plaisir et la conciliation, ce colloque vise à déplacer le regard : plutôt que de se limiter à la prévention des risques ou de la souffrance, il propose d'examiner les conditions organisationnelles, relationnelles et symboliques qui soutiennent le bien-être et la satisfaction et, plus largement, la santé durable des personnes dans leur travail et leurs engagements de soins — qu'elles soient travailleuses, proches aidantes, résidentes ou bénévoles. Le colloque se distingue par la mise en commun d'expertises complémentaires issues de l'ergothérapie, des sciences infirmières, de la gestion et de la psychologie du travail. Il favorisera un dialogue interdisciplinaire et intersectoriel autour de concepts comme le plaisir et la satisfaction comme indicateurs de la qualité des milieux de vie et de travail, et la conciliation comme levier d'innovation organisationnelle. Les communications permettront de dévoiler des résultats récents, des démarches participatives et des innovations méthodologiques visant à renforcer le bien-être et la satisfaction dans les milieux de vie et de travail.

## **Axes thématiques**

- a. Le plaisir comme moteur de satisfaction et de qualité dans les soins et les services ;
- b. La conciliation entre la proche aidance et l'emploi comme levier d'innovation organisationnelle ;
- c. Pratiques inspirantes et conditions de durabilité.

## **Proposition de communications orales**

- Veuillez soumettre un résumé de votre proposition au plus tard le vendredi 13 février 2026 à [joanie.maclure@uqtr.ca](mailto:joanie.maclure@uqtr.ca) .
- Le résumé, en format Word doit comprendre :
  - o le(s) nom(s) des présentateurs et présentatrices ;
  - o un titre provisoire ;
  - o un résumé (contexte, méthode, résultats) et une conclusion (max 1500 caractères espaces comprises ou 200 mots).
- Indiquez à quelle thématique appartient votre proposition :
  - o Le plaisir comme moteur de satisfaction et de qualité dans les soins et les services ;
  - o La conciliation entre la proche aidance et l'emploi comme levier d'innovation organisationnelle ;
  - o Pratiques inspirantes et conditions de durabilité

Indiquez si vous souhaitez participer au colloque en personne ou à distance.

*Les propositions de panélistes sont également les bienvenues !*

**Les confirmations de participation seront envoyées dans la semaine du 23 février 2026**

## **Dates importantes à retenir**

**13 février 2026** : Date limite d'envoi de votre proposition de communication

**À partir du 16 février 2026** : Communication de la décision d'acceptation ou du refus de la proposition aux auteurs et autrices

**11 mai 2026** : Tenue du colloque dans le cadre du 93e Congrès de l'ACFAS en comodal

## **Pour toute communication :**

- [joanie.maclure@uqtr.ca](mailto:joanie.maclure@uqtr.ca)
- [sharriss@uottawa.ca](mailto:sharriss@uottawa.ca)

**Pour plus d'informations** sur le 93e Congrès de l'ACFAS, veuillez consulter le site :

<https://www.acfas.ca/evenements/congres>