



# Appel à communications

93e Congrès de l'Acfas – Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

11-12 mai 2026

## Colloque 459

Prendre soin des humains et des collectifs en économie sociale et action communautaire : des métiers du care aux pratiques organisationnelles et de recherche

Colloque organisé par le Réseau de recherche en économie sociale et solidaire ([RRESS](#)), sous la responsabilité des professeures Valérie Michaud (UQAM), Annabelle Berthiaume (Université de Sherbrooke), Mylène Fauvel (UQO), Sophie Meunier (UQAM) et Isabelle Ruelland (UQAM) de l'Axe 2 du RRESS : Engagement, travail et *care*.

## Enjeux et visées au cœur du colloque

L'humain est au cœur de la mission de nombreuses organisations de l'économie sociale et de l'action communautaire (ESAC), qui mobilisent des personnes aux rôles et statuts divers (salariées, bénévoles, en insertion, membres, militantes). Combiné à des valeurs de justice et de transformation sociale, cela peut mener à l'idéalisation de l'emploi dans ces organisations. Or, notamment par manque de ressources et d'outils adaptés, en matière de gestion des ressources humaines (GRH), « les pratiques, souvent très similaires à celles des entreprises, ont créé une déception et des promesses non tenues » (Lethiellieux et Valéau, 2023).

L'enquête Repères du CSMO-ESAC (2023) confirme l'existence de défis concrets de GRH en ESAC. On y apprend que 74 % des organisations ont connu des difficultés de recrutement ; que leur taux de roulement moyen est de 31 % et que leur taux de postes vacants est de 21 %. Ces taux dépassent ceux de l'ensemble des employeurs québécois. L'enquête révèle aussi une rémunération non concurrentielle avec le public et le privé. Diverses recherches mettent en lumière d'autres enjeux, dont la précarité des conditions de travail et d'emploi dans le secteur communautaire (Fauvel et Noiseux, 2020) et le risque de burn-out militant (Balazard et Cottin-Marx, 2025). Ces enjeux touchent plus particulièrement les métiers relationnels (Doucet et Viviers, 2016) et du care (Dumais, Michaud et coll., 2021).

Propulsé par le

**Fonds  
de recherche**

Québec 



Acfas

Souvent mobilisé dans les écrits féministes, le care « correspond à l'ensemble des valeurs, activités et relations recouvrant le fait de “se soucier de” et de “prendre soin de” » (Desroches, 2020 : 54). L'ESAC recouvre de nombreuses activités du care, de « prendre soin de », longtemps inscrites dans la sphère privée, dévalorisées et souvent assumées par des femmes et personnes racisées ou migrantes (ex. petite enfance, soins à domicile). Or le care en ESAC dépasse ces secteurs et activités. Il désigne aussi « ce que nous faisons pour maintenir, continuer ou réparer notre “monde” de telle sorte que nous puissions y vivre aussi bien que possible » (Tronto, 2009 : 143) – des modes d'interaction et d'éthique (Gilligan, 2019) pour « se soucier » dans le respect de valeurs de solidarité et d'engagement.

**Comment prendre soin de celles et ceux qui prennent soin en ESAC ?** C'est la question au cœur de ce colloque, qui vise à nourrir et visibiliser des échanges, réflexions et nouvelles connaissances autour :

- **d'expériences et de récits du travail de care** en ESAC par et pour les personnes qui le réalisent ;
- **des résultats de recherche, des pratiques et des outils pour créer des organisations et des communautés qui prennent soin** des personnes salariées, bénévoles ou militantes en ESAC ;
- **des actions collectives qui participent à la reconnaissance** des métiers du care en ESAC et à la **transformation des pratiques et des politiques, ainsi que des dispositifs et pratiques de recherche** qui permettent de collaborer avec ces personnes et milieux dans une optique du care.

Au-delà de la reconnaissance des difficultés à déployer des conditions de travail et d'emploi à la hauteur de l'importance des actions menées par les organisations de l'ESAC, ce colloque invite à **réfléchir aux pratiques permettant de prendre soin des personnes et collectifs de l'ESAC**, notamment dans les métiers du care, omniprésents dans ce secteur.

## Format

Le colloque se déroulera sur deux jours : 11-12 mai 2026. Le programme sera construit en fonction des propositions reçues. A priori, il inclura une conférence/un panel d'ouverture, des séances de présentation orales (issues des milieux de recherche ou de pratique), des ateliers et des moments de convivialité.

## Processus, format et critères d'évaluation des propositions

L'appel à communication est lancé et ouvert à tous et toutes (personnes étudiantes, chercheuses de collèges, universitaires, milieux de pratique).

Les propositions de communication devront inclure les éléments suivants :

- 1) titre (max. 180 caractères, espaces compris) ;
- 2) résumé (**max. 1500 caractères**, espaces compris) ;
- 3) format de la proposition (communication classique/d'environ 20 minutes, table ronde, atelier, autre) ;
- 4) informations identificatoires des personnes présentant une proposition (nom, fonction, organisation d'attache, courriel) ;
- 5) considérations/besoins particuliers.

Elles devront être transmises au plus tard le 13 février 2026 à [axe2@rress.ca](mailto:axe2@rress.ca)

Le comité d'organisation évaluera les propositions en fonction de leur adéquation/lien avec la problématique, les enjeux et questions de l'appel à communications, ainsi que de leur qualité et intérêt en termes scientifiques et/ou pratiques.

Nous croyons que la diversité des voix enrichit la réflexion collective et souhaitons accueillir des propositions provenant autant des milieux académiques que des milieux de pratique, et ce, à tous les niveaux d'expérience. Reconnaisant aussi les barrières potentielles à la participation, nous offrons notre collaboration afin de faciliter, dans la mesure de nos moyens, des contributions et formats divers.

## Dates et informations importantes

Date limite pour nous soumettre une proposition : **13 février 2026**

Retour aux personnes ayant soumis une proposition : début de semaine du 23 février 2026

Programme final : 27 février 2026

Colloque : **11-12 mai 2026**, Université du Québec à Trois-Rivières

Pour participer au colloque, les personnes devront s'inscrire au [Congrès de l'Acfas](#), prévu en format hybride.

Vous avez une question ? Contactez-nous à [axe2@rress.ca](mailto:axe2@rress.ca)

## Références

Balazard, Hélène et Cottin-Marx, Simon. 2025. *Le Burn-out militant. Comment s'engager sans se cramer*. Payot.

Bourgault, Sophie et Perreault, Julie. 2015. *Le care : Éthique féministe actuelle*. Éditions du Remue-Ménage.

Comité sectoriel de main-d'œuvre Économie sociale et action communautaire (CSMO ESAC). 2023. [Enquêtes Les Repères 2022](#).

Desroches, Marie-Ève. 2020. Créer des logements sociaux pour les femmes : Une question de care qui va au-delà du privé. *Cahiers de géographie du Québec*, 64(181-182), p. 53-69.

Doucet, Marie-Chantal et Viviers, Simon (dir.). 2016. *Métiers de la relation. Nouvelles logiques et nouvelles épreuves du travail*. Presses de l'Université Laval.

Dumais Michaud, Audrey-Anne, Éthier, Stéphane, Jetté, Christian et Lenzi, Catherine. 2021. Ce que font faire (ou ne pas faire) les émotions chez les intervenantes : le cas du soutien à domicile. *Intervention*, (154), p. 25-37.

Fauvel, Mylène et Noiseux, Yannick. 2020. « Le mouvement communautaire autonome et les conditions de travail: Entre précarité et contrôle des temps de travail. » In D.-G. Tremblay et S. A. Soussi (dir.), *Le travail à l'épreuve des nouvelles temporalités*, Presses de l'Université du Québec, p. 53-80.

Gilligan, Carol (présentée par Fabienne Brugère). 2019 [1982]. *Une voix différente. La morale a-t-elle un sexe ?* Flammarion.

Lethiellieux, Laetitia et Valéau, Patrick. (dir.) 2023. *La gestion des ressources humaines dans les organisations de l'économie sociale et solidaire. Les valeurs à l'épreuve des pratiques*. AGRH/Vuibert.

Tronto, Joan. 2009. *Un monde vulnérable : pour une politique du care*. La Découverte.