



93^E CONGRÈS

11 — 15 mai
2026

Sciences
sans frontières

Appel à communications

93^e Congrès Acfas, Colloque no 612 : 11 mai 2026

Université du Québec à Trois-Rivières



Inégalités systémiques, violences au travail et conditions de travail et d'emploi : vers une lecture écosystémique pour agir en prévention primaire

Les inégalités systémiques structurent les conditions de travail et génèrent des expositions différenciées aux risques à la santé et sécurité du travail (SST). Elles se manifestent notamment par diverses formes de violence au travail (agression, harcèlement, faible considération, etc.), auxquelles les travailleuses sont exposées de façon disproportionnée. Réduites à des enjeux relationnels ou individuels, ces violences demeurent difficilement saisissables par la prévention primaire puisque les dynamiques structurelles à leur origine sont souvent considérées comme extérieures au champ de la SST. Or, le sous-financement des services publics, la stigmatisation de certains groupes, les rapports sociaux de genre et certaines conditions de travail et d'emploi participent directement à la production de ces inégalités. Ces dynamiques mettent en évidence la nécessité d'une lecture écosystémique des inégalités systémiques, indispensable pour orienter des actions de prévention qui agissent sur leurs causes structurelles.

Dès lors, comment conceptualiser les liens entre les conditions de travail et d'emploi, la position sociale des travailleuses, et leurs effets sur la santé, incluant le risque accru d'exposition à la violence ou à d'autres formes d'inégalités systémiques ?

Appel à contributions

En plus d'explorer les associations entre les inégalités systémiques, la violence et les conditions de travail et d'emploi, ce colloque vise à susciter une réflexion sur la manière de définir et d'analyser les manifestations des inégalités systémiques au travail, qu'il s'agisse de violence ou d'autres formes d'atteintes à la santé, ainsi que sur les pistes de prévention qui en découlent. Il est ouvert aux contributions de personnes étudiantes, chercheuses et praticiennes de divers milieux et disciplines et qui s'intéressent aux inégalités systémiques, aux violences au travail et plus généralement aux conséquences sur la SST des rapports de pouvoir vécus par certaines populations dans le monde du travail. Plus spécifiquement, nous encourageons les communications visant à :

- Repérer les conditions de travail et d'emploi qui portent ou renforcent des inégalités systémiques et augmentent divers risques en SST, dont celui de la violence;
- Identifier les mesures de prévention visant à réduire les inégalités systémiques incluant, lorsqu'elles sont présentes, les risques de violence ainsi que les mécanismes de participation des travailleur-ses permettant de repérer ces situations et d'en favoriser l'adoption;
- Présenter les résultats de recherches récentes menées auprès de populations exposées à un risque accru d'inégalités systémiques au travail mais encore peu étudiées (par exemple, les personnes en situation de handicap).
- Faire dialoguer différents apports théoriques, méthodologiques et empiriques sur les inégalités systémiques au travail, leurs manifestations éventuelles, dont la violence, ainsi que les approches de prévention qui permettent d'y répondre.

Les propositions de communications seront évaluées par un comité scientifique et doivent être soumises en format Word à l'attention de Rachel Cox à l'adresse sage@uqam.ca **au plus tard le 13 février 2026 à 18 h**. Elles doivent inclure le(s) nom(s) des auteurices, un titre (180 caractères incluant les espaces), un résumé (1500 caractères incluant les espaces).

Nous vous remercions de votre contribution!

Le comité organisateur

Rachel Cox (UQAM); Johanne Saint-Charles (UQAM); Mélanie Lefrançois (ESG UQAM); Jessica Riel (ESG -UQAM); Alexis Chambel (ESG-UQAM); Marie Laberge (UdeM) et Valérie Martin (ESG-UQAM).



acfas.ca/congres