

Appel à communication – Colloque de l’Institut EDI2 et du RIQEDI dans le cadre du 91^e Congrès de l’ACFAS à Ottawa, <https://www.acfas.ca/evenements/congres>

Colloque **L’EDI dans le secteur de la santé et des services sociaux : démarches, enjeux et perspectives.**

Le jeudi 16 mai 2024 – Université d’Ottawa, en personne et en ligne

Depuis quelques années, nous observons une augmentation des démarches en équité, diversité et inclusion (EDI) dans les organisations au Québec afin de lutter contre les discriminations et offrir des environnements de travail plus inclusifs, quel que soit le secteur d’activité. La prolifération récente de ces initiatives en EDI dans les organisations mérite toutefois d’être documentée et partagée puisque que l’inclusion implique des bouleversements importants dans toutes les dimensions d’une organisation (gestion des ressources humaines, gouvernance, climat de travail, etc.) (Adamson et al., 2021; Bernstein et al., 2020; Dobusch, 2014; Ferdman et Deane, 2014; Jansen et al., 2014; Shore et al., 2018)

Parmi ces initiatives dans le secteur de la santé plus spécifiquement, les Fonds de recherche québécois en santé ont demandé aux centres de recherches qu’ils soutiennent financièrement, de s’engager à renforcer les principes d’équité, de diversité et d’inclusion (EDI) dans la recherche (FRQS, 2019) par l’adoption, depuis 2022, d’un plan d’action EDI validé par le FRQS. C’est un processus qui touche non seulement les chercheurs et chercheuses, mais également les étudiant.es, et les équipes de travail.

En plus des centres de recherche dans le domaine de la santé, certains hôpitaux, CISSS et CIUSSS ont également entamé des démarches EDI, non seulement au niveau de la patientèle, mais également au sein de leurs équipes de travail et pratiques organisationnelles.

Pour ce colloque, l’Institut EDI2 (Équité, Diversité, Inclusion, Intersectionnalité) et le Réseau interuniversitaire québécois pour l’équité, la diversité et l’inclusion (RIQEDI) souhaitent, avec ces partenaires, contribuer à l’avancement des connaissances sur les enjeux et défis des démarches en EDI dans le secteur de la santé pour lequel encore peu d’études sont produites. Ce colloque permettra d’aborder plusieurs thématiques telles que les spécificités liées aux démarches en EDI dans les organisations du milieu de la santé, les éléments à considérer dans la préparation de plans d’action en EDI dans le secteur de la santé et les leçons apprises des initiatives en cours à travers le partage d’expériences des praticiennes et des praticiens en organisation et des chercheuses et des chercheurs tant au Québec que dans d’autres pays francophones.

Pour soumettre une proposition :

Envoyez un titre et un résumé de 250 mots max. indiquant comment votre communication contribue au thème et contenu de notre colloque ainsi que les noms des auteurs et autrices à l’adresse suivante : rechercheEDI2@fsa.ulaval.ca

Date limite de réception : le **12 février 2024**.

La participation d’étudiantes et étudiants, de chercheuses et chercheurs de la relève, de tous les niveaux et de toutes les disciplines sont les bienvenus.

Merci de contacter Corinne Béguerie corinne.beguerie-goddaert.1@ulaval.ca pour toute information.