

## APPEL À COMMUNICATIONS

**Colloque « Mobilisation des connaissances et intégration des inégalités sociales et de genre : constats et défis en santé au travail et en santé environnementale » (no 10)  
Organisé dans le cadre du 87<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS qui se tiendra à Gatineau les 28 et 29 mai 2019.**

La mobilisation des connaissances est au cœur de recherches-intervention menées en santé au travail (ST) et en santé environnementale (SE). Ces recherches visent à développer et valoriser des connaissances pour améliorer la santé des communautés par le biais d'un processus de co-construction des questions et des méthodes de recherches impliquant les partenaires sociaux et les chercheur.ses. Dans ce type de recherche, la mise en évidence des inégalités sociales et de genre est rendue possible grâce à des méthodes et stratégies pour intégrer le sexe et le genre à toutes les étapes du processus de la recherche-intervention, ce qui permet de proposer des interventions équitables et durables pour les hommes et les femmes. L'expérience de ce type de recherche met en évidence un certain nombre de défis. Pour différentes raisons, il est souvent difficile d'aborder la question des inégalités sociales et de genre avec les partenaires issus de milieux de travail, communautaires ou scientifiques, puisque ceux-ci sont souvent mobilisés par d'autres enjeux qui leur paraissent prioritaires (réduction des lésions professionnelles, démonstration des effets néfastes d'une substance dans l'environnement). De plus, identifier ou mesurer les effets sur la santé de la population de la prise en compte du sexe et du genre dans les recherches interventions où les partenaires sont activement engagés peut se heurter à des difficultés de méthode ou de devis, d'accès aux données, de mesure.

Ce colloque s'inscrit dans la foulée des travaux de deux équipes de recherche sur les inégalités sociales et de genre dans les recherches-intervention : l'Équipe GESTE pour le partage des connaissances (IRSC) et l'Équipe interdisciplinaire de recherche sur le travail « Santé-Genre-Égalité » (SAGE) (FRQ-SC). Il a pour objectifs de discuter 1) des façons de considérer et d'intégrer le genre et les autres formes d'inégalités sociales dans les recherches-intervention, 2) des leviers et des obstacles à cette intégration, ainsi que 3) des méthodes d'évaluation des retombées des recherches-intervention ayant intégré le sexe et le genre (effets positifs, effets non désirés) en SE et en ST. Il permettra de réfléchir aux meilleures pratiques pour intégrer une approche sensible au sexe et au genre et aux autres inégalités sociales dans les recherches-intervention. Les contributions doivent mettre en valeur des méthodes et des stratégies de recherche et d'intervention qui sont favorables à la mobilisation des connaissances et aux transformations sociales, notamment de genre, dans les milieux de travail, communautaires et scientifiques.

Ce colloque, qui aura lieu à l'Université du Québec en Outaouais (UQO), les 28 et 29 mai 2019 est ouvert aux contributions provenant de chercheur.ses, d'étudiant.es, de praticien.nes de disciplines variées et de partenaires issus de milieux de travail et communautaires. Les propositions de communications seront évaluées par un comité scientifique. Elles doivent être soumises au plus tard le **18 février 2019 à 17h**.

Veuillez transmettre votre titre (180 caractères incluant les espaces) et résumé (1500 caractères incluant les espaces) (format Word ou PDF) à l'attention de Madame Jessica Riel à [sage@uqo.ca](mailto:sage@uqo.ca).

Le comité organisateur  
Jessica Riel, Myriam Fillion, Marie Laberge, Mélanie Lefrançois,  
Hélène Sultan-Taïeb, Cathy Vaillancourt et Jena Webb

